

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO
IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 10 IR 11 STRAIPSNIŲ BEI 1, 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO
DERINIMO PAŽYMA**

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies
Lietuvos švietimo darbuotojų profesinė sąjunga (2022-10-03 raštas Nr. 2.4.-209)	<p>1. Numatomas mokytojų darbo užmokesčio didinimas 9 proc. (kartu su BD padidiniu iki 186 eurų nuo 2023-01-01 – 12 proc.) iš esmės nesiekia nei vidutinio darbo užmokesčio augimo tempo ir gerokai atsilieka nuo infliacijos augimo tempo. Todėl Įstatymo projektu siūlomi sprendiniai ne tik kad neprisideda prie įgyvendinimo tikslo, kad vidutinis mokytojų darbo užmokestis 2024 m. sudarytų 130 procentų šalies vidutinio darbo užmokesčio, bet netgi nekompensuoja ekonomikos nulemtą padidėjusio atotrūkio tarp mokytojų vidutinio darbo užmokesčio ir šalies vidutinio darbo užmokesčio.</p>	<p>Neatsižvelgta. Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos (toliau – ŠMSM) vertinimais, Įstatymo projekte ir Lietuvos Respublikos 2023 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo projekte (toliau – 2023 m. valstybės biudžeto projektas) numatytas mokytojų darbo užmokesčio didinimas leis pasiekti nustatytą tikslą, kad vidutinis mokytojų darbo užmokestis 2024 m. sudarytų 130 procentų šalies vidutinio darbo užmokesčio. Mokytojų vidutinis darbo užmokestis didinamas sparčiau nei didėja šalies vidutinis darbo užmokestis. Pagal Finansų ministerijos 2022 m. rugsėjo 12 d. paskelbtą atnaujintą Ekonominės raidos scenarijų šalies vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis didės 8,1 procento. Mokytojų ir kitų pedagoginių darbuotojų darbo užmokestis 2023 m. didės 13 procentų: atsižvelgiant į Įstatymo projekte siūlomus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus ir bazinį dydį (186 Eur), kiekvieno darbuotojo pareiginė alga didės 12 procentų, o dar 1 procentą numatyta skirti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms, įskaitomoms į darbo užmokestį. Prognozuojama, kad 2022 m. vidutinis mokytojų darbo užmokestis sudarys 115 procentų šalies vidutinio darbo užmokesčio, o 2023 m. mokytojų atlyginimų didinimas 13 procentų leis pasiekti 120 procentų santykį. Tam, kad būtų pasiektas 130 procentų santykis, 2024 m. mokytojų atlyginimus reikės didinti 13,4 procento. Atkreiptinas dėmesys, kad Lietuvos švietimo ir mokslo kolektyvinėje sutartyje numatyta 2023 m. ir 2024 m. užtikrinti, kad mokytojų darbo užmokesčio lėšos didėtų ne mažiau kaip po 10 procentų kasmet. Įstatymo projekte ir</p>

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies
		2023 m. valstybės biudžeto projekte numatytas mokytojų darbo užmokesčio didinimas viršija 10 procentų. Daugiau didinti pedagoginių darbuotojų darbo užmokestį neleidžia ribotos valstybės finansinės galimybės.
	<p>2. Įstatymo projektu numatoma 2 valandomis padidinti (ne daugiau, nei didinami pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai) pedagoginių darbuotojų darbo laiko normas (netiesioginio darbo valandų skaičių), jei jos nesiekia 36 valandų per savaitę, siekiant mažinti disproporcijas tarp skirtingų pedagoginių darbuotojų darbo laiko normų (Įstatymo 5 priedo 16, 17, 22, 35, 36, 37 punktai ir 27.1 bei 27.2 papunkčiai).</p> <p>Taigi, šiuo pakeitimu yra didinama tam tikrų darbuotojų darbo laiko norma. Kadangi didinama darbo apimtis, nurodomas realus šių darbuotojų darbo užmokesčio padidėjimas siektų tik apie 2 proc., nes jie už tą patį atlyginimą turėtų atlikti jau didesnės apimties darbą. Todėl siūlomas šių darbuotojų darbo užmokesčio didinimas realiai būtų nepateisinamai mažas.</p>	<p>Neatsižvelgta. Atkreiptinas dėmesys, kad darbo laiko norma didinama tik tais atvejais, kai ji nesiekia 36 valandų per savaitę. Taip siekiama mažinti disproporcijas tarp skirtingų pedagoginių darbuotojų darbo laiko normų (nes skirtumai nėra pagrįsti) ir artėti prie vienodos 36 valandų darbo laiko normos, kuri nustatyta daugumai pedagoginių pareigybių. Dėl to buvo sutarta darbo grupėje dėl pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygų tobulinimo (šiam principui pritarė ir Lietuvos švietimo darbuotojų profesinės sąjungos atstovai).</p> <p>Pažymėtina, kad didinamas ne kontaktinių valandų skaičius, bet netiesioginio darbo valandos (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, mokinių tėvais ir kt.).</p> <p>Nepaisant kai kurių darbuotojų darbo laiko normos pakeitimų, jų mėnesinis darbo užmokestis vis tiek didės 13 procentų.</p>

<p>Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga (2022-10-05 raštas Nr. Sd-211)</p>	<p>1. LŠMPS atkreipia dėmesį, kad vadovaujantis 2017 m. lapkričio 22 d. Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties 2021 m. lapkričio 8 d. pakeitimo Nr. S-1038 (toliau – Kolektyvinė sutartis) 26 p., Lietuvos Respublikos Vyriausybė turi pareigą keičiamų norminių teisės aktų pedagoginių ir mokslo darbuotojų darbo apmokėjimo srityje pakeitimus derinti su kolektyvinę sutartį pasirašiusiomis profesinėmis sąjungomis. LŠMPS pabrėžia, kad įstatymo projektas iš anksto nebuvo derintas su profesinėmis sąjungomis, o LŠMPS turi galimybę pateikti savo nuomonę tik bendrąja tvarka. LŠMPS pabrėžia, kad šiuo metu vyksta kolektyvinės derybos dėl Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties pakeitimo ir profesinės sąjungos yra pateikusios reikalavimą didinti mokytojų ir kitų pedagoginių darbuotojų darbo užmokestį 20 proc. (įskaitant bazinio dydžio didėjimą). Kol kas derybų šalys nėra radusios kompromisų dėl darbo užmokesčio didinimo, todėl įstatymo projekte siūlomas darbo užmokesčio didinimas yra nepagrįstas socialinių partnerių susitarimu. Vyriausybei nesilaikant kolektyvinėje sutartyje nustatytos pareigos, LŠMPS turi teisę inicijuoti kolektyvinį ginčą dėl teisės.</p>	<p>Neatsižvelgta. Pažymėtina, kad ŠMSM, vykdydama Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties įsipareigojimus dėl darbo apmokėjimo reglamentavimo pakeitimų derinimo su profesinėmis sąjungomis, nedelsdama informavo profesines sąjungas apie Įstatymo projektą ir paprašė pateikti išvadas dėl jo, vos tik Įstatymo projektas buvo paskelbtas TAIS. Be to, apie rengiamą Įstatymo projektą profesinės sąjungos buvo informuotos prieš tai vykusiame kolektyvinių derybų posėdyje. Įstatymo projektas yra 2023 m. valstybės biudžeto projekto lydintysis teisės aktas, parengtas, atsižvelgiant į valstybės finansines galimybes. Kolektyvinės derybos dėl Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties pakeitimo dar nebaigtos ir yra tęsiamos.</p>
	<p>2. LŠMPS atkreipia dėmesį, kad 2023 m. minimali mėnesinė alga didės 13 proc. iki 840 Eur, Lietuvos banko nuomone, šalies vidutinis darbo užmokestis auga sparčiau nei prognozuota ir 2023 m. be priedų ir premijų didės iki 1773,9 Eur. Įstatymo projekte numatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimas neatliepia šalies ekonomikos galimybių ir Vyriausybės sprendimų didinant minimalią mėnesinę algą. LŠMPS nuomone, būtina didinti švietimo sektoriaus darbuotojų darbo užmokestį, siekiant mažinti atlyginimų nelygybę ir daryti teigiamą poveikį švietimo sektoriaus darbuotojų pajamoms ir vartojimui bei atsižvelgiant į tai, kad esant aukštai išorės veiksnių nulemtai infliacijai, darbo užmokesčio didinimas padeda mažinti jos neigiamas pasekmes dirbantiesiems. Atsižvelgiant į išdėstytus argumentus, LŠMPS siūlo mokytojų, švietimo pagalbos specialistų, kitų pedagoginių darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus didinti 16,8 procento</p>	<p>Neatsižvelgta. Susitarime dėl Lietuvos švietimo politikos (2021–2030), Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos įgyvendinimo plane ir Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėse sutartyse mokytojų darbo užmokesčio didinimas siejamas ne su minimaliosios mėnesinės algos dydžiu ar darbo užmokesčiu be priedų ir premijų, bet su šalies vidutiniu darbo užmokesčiu: siekiama, kad vidutinis mokytojų darbo užmokestis 2024 m. sudarytų 130 procentų šalies vidutinio darbo užmokesčio. Įstatymo projektas parengtas, atsižvelgiant į šalies finansines galimybes. Jis sudaro prielaidas nuosekliai siekti užsibrėžto mokytojų vidutinio darbo užmokesčio santykio su šalies vidutiniu darbo užmokesčiu bei įgyvendinti minėtuose dokumentuose nustatytus įsipareigojimus dėl kitų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčio didinimo. Atkreiptinas dėmesys, kad Lietuvos švietimo ir mokslo kolektyvinėje sutartyje numatyta 2023 m. ir 2024 m.</p>

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies
	(pareiginės algos padidėjimas – 20 procentų), mokyklų vadovujančių darbuotojų – 26,5 procento (pareiginės algos padidėjimas – 30 procentų), švietimo pagalbos įstaigų vadovujančių darbuotojų minimalias koeficientų ribas – iki 35 procentų (pareiginės algos padidėjimas – iki 38,7 procento).	užtikrinti, kad mokytojų darbo užmokesčio lėšos didėtų ne mažiau kaip po 10 procentų kasmet. Įstatymo projekte ir 2023 m. valstybės biudžeto projekte numatytas mokytojų darbo užmokesčio didinimas viršija 10 procentų. Daugiau didinti pedagoginių darbuotojų darbo užmokestį neleidžia ribotos valstybės finansinės galimybės.
Švietimo ir mokslo profesinė sąjunga „Solidarumas“ (2022-10-03 raštas)	Vienas iš pagrindinių reikalavimų kolektyvinėse derybose dėl Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties pakeitimo – tai mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, bendrojo ugdymo, neformaliojo švietimo ir profesinio mokymo programas, darbo užmokestį padidinti 30 % nuo 2023 m. sausio 1 d., juos paskirstant taip: 20 % DU didinimui ir 10 % didinimui už veiklos sudėtingumą. Todėl ŠMPS „Solidarumas“ nesutinka su Socialinių reikalų ir darbo ministerijos ir Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos 5 priede teikiamais pakeitimais: mokytojų, švietimo pagalbos specialistų, auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių ir kitų pagalbos mokiniui specialistų (Įstatymo 5 priedo 1, 12, 18, 23, 28, 32, 38 punktai) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus padidinti 9 procentais, kad jų pareiginė alga (kartu su BD padidiniu iki 186 eurų) nuo 2023m. sausio 1 d. išaugtų 12 procentų. Paminėtina, kad 2023 m. valstybės biudžeto projekte šių pedagogų darbo užmokestį numatyta didinti iš viso 13 procentų, iš jų 12 procentų didėtų pareiginė alga, o 1 procentą numatyta skirti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms, įskaitomoms į darbo užmokestį.	Neatsižvelgta. Įstatymo projektas parengtas, atsižvelgiant į šalies finansines galimybes. Atkreiptinas dėmesys, kad Lietuvos švietimo ir mokslo kolektyvinėje sutartyje numatyta 2023 m. ir 2024 m. užtikrinti, kad mokytojų darbo užmokesčio lėšos didėtų ne mažiau kaip po 10 procentų kasmet. Įstatymo projekte ir 2023 m. valstybės biudžeto projekte numatytas mokytojų darbo užmokesčio didinimas viršija 10 procentų. Daugiau didinti pedagoginių darbuotojų darbo užmokestį neleidžia ribotos valstybės finansinės galimybės.
Vidaus reikalų ministerija (2022-10-06 raštas Nr.	1. Įstatymo projekto 1 straipsniu siūloma nustatyti, kad pareiginės algos koeficiento vienetas yra Seimo patvirtintas atitinkamų metų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (toliau – bazinis dydis). Įstatymo projekto aiškinamajame rašte nurodoma, kad Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos	Atsižvelgta iš dalies. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 6 straipsnio pakeitimo šiame etape atsisakome, jį pakeisime kitais metais.

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies
	<p>įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekte ir kartu su juo susijusiuose teisės aktų projektuose vartojama formuluoatė „Seimo patvirtintas atitinkamų metų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis“, todėl Įstatymo projektu siūloma tikslinti bazinio dydžio pavadinimą. Atkreipiame dėmesį, kad kartu su Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projektu yra teikiamas Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio įstatymo projektas, kuriuo iš esmės koreguojama pareiginės algos (atlyginimo) bazė ir ji susiejama su vidutiniu mėnesiniu bruto darbo užmokesčiu, todėl 2023 m. ir 2024 m. siūloma nustatyti pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį 1579,4 euro. Šiame įstatymo projekte siūloma nustatyti, kad valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, įstatymų pagrindais sudarytų komisijų narių atlygiams apskaičiuoti Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio įstatymo nuostatos bus taikomos nuo 2024 m. sausio 1 d., todėl siūlome nustatyti, kad Įstatymo projekto 1 straipsnis (pakoreguotas pagal Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio įstatymo projekto nuostatas) įsigalioja 2024 m. sausio 1 d.</p>	